

# COMUNE DI MONTEDINOVE

(Prov. di Ascoli Piceno)

Cap. 63034  
Cod. Fisc. 00360220446

Tel. 0736-829410 Fax 827403  
Part. IVA 00360220446

## OGGETTO: VERBALE DI CONCERTAZIONE 15.11.2010.

Presso la sede comunale, in data 15.11.2010 alle ore 15,30 si sono riunite le delegazioni trattanti per discutere la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane anno 2010.

Sono presenti per la parte pubblica:

Del Duca Dott. Antonio, Sindaco - Presidente;  
per la parte sindacale:

Maria Calvaresi; Segretario Provinciale FP CGIL;  
Giorgio Cipollini, Segretario Provinciale FPS CISL;

Il Sindaco, chiede, chiarimenti ai rappresentanti sindacali circa l'attribuzione del fondo produttività dei dipendenti comandati al Giudice di Pace.

Al riguardo Cipollini e Calvaresi precisano che tale personale ha diritto solo a partecipare alle progressioni orizzontali, qualora tale personale rientri nei criteri sanciti dal CDI.

Tutti gli altri emolumenti che presuppongono la presenza in servizio nel Comune di Montedinove (turno, rischio, reperibilità e progetto obiettivo) non possono essere attribuiti ai dipendenti di che trattasi.

Ciò premesso si passa a discutere della ripartizione del Fondo 2010.

Il Fondo Parte Stabile ammonta ad	€ 10.091,81
Utilizzato per progressioni orizzontali	€ 6.884,98
Utilizzo indennità di comparto	€ <u>3.117,20</u>
Differenza	€ 89,63

Il Fondo parte variabile ammonta ad € 7.015,03

Per tanto la somma complessiva a disposizione per il riparto del Fondo 2010 ammonta ad € 7.104,66 così ripartito

INDENNITA' DI RISCHIO	€ 720,00
INDENNITA' DI DISAGIO	€ <u>720,00</u>
	€ 1.440,00

Per la restante somma di € 5.664,66 le parti convengono di dare luogo a due progetti produttività in relazione:



- 1) manutenzione strade rurali e potatura, servizi cimiteriali e progetti neve; € 2.112,33
- 2) predisposizione contratti, sistemazione archivi in conformità alle norme vigenti; € 3.552,33

Le parti, di comune accordo, dopo ampia discussione convengono sulla costituzione e ripartizione del Fondo di produttività e per le politiche di sviluppo delle risorse umane come da prospetto allegato che fa parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Parte pubblica

Del Duca Dott. Antonio, Sindaco - Presidente;

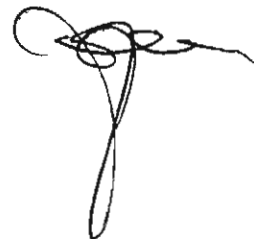


Parte sindacale

Maria Calvaresi - Segretario Provinciale FP CGIL



Giorgio Cipollini - Segretario Provinciale FPS CISL



Allegato 1

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ANNO 2010

Dec	Art.	C	Letto	Contenuto	Importo	Note					
0 1 0 1 1 9 9	15	1	a	art.31.2/b,c,d,e. CCNL 6.7.95 art.2 CCNL 16.7.96	3.976,78	Somme consolidate del 1998 ridotte della quota dello straordinario, che è trattato a parte in base all'art.14. Riferimento all'art.5 DPR 333/00, ulteriori risorse e rivalutazioni dello art.31 ccnl 6.7.95 e dell'art.2 ccnl 16.7.95. Lo 0,25% è stato destinato al finanziamento degli oneri di prima attuazione scaturenti dalla applicazione dell'art.7.3-4 dell'ordinamento.					
				(1) 70+25 ore straordinario individuale	1.362,98						
				(2) 1,45 monte salari 1990	1.511,20						
				(3) eventuali economie	---						
				(4) quota indennità turno e varie 1998	247,90						
				(5) rivalutazione 6%	187,35						
				0,20%	---						
				19	(6)0,4 monte salari 1993		416,88				
				(7)0,25% monte salari 1995(vincolato)	250,47						
				5	1		a	Economie da part-time consolidate- L.662/96 art.1.57.59 nella misura del 20%	---	Si può fare riferimento ai consuntivi 1997 e 1998	
								b	Risorse aggiuntive:art.32 ccnl 6.7.95 e art.3 ccnl 16.7.96	---	Nel rispetto delle disponibilità di bilancio da accertare dal nucleo di valutazione o servizio di controllo interno
									1) 0,5% monte salari 1993 2) 0,65% monte salari 1995	---	
								c	Risorse aggiuntive art.32 ccnl 6.7.95 e art.3 ccnl 16.7.96	---	Se la spesa del personale dell'anno 1998 è inferiore alla spesa dell'anno 1997 salvo gli incrementi contrattuali
									1) 0,2,%monte salari 1993 2) 0,6%monte salari 1995	---	
								d	Risparmi art.43.5 L.449/97 nella misura dell'1% delle economie effettivamente realizzate	---	Considerare i singoli degli ultimi due consuntivi
e	Economie da part-time in generale	---	Si riferisce a quelle del 1998 e seg.								
f	Riassorbimento dei trattamenti economici difformi	---	Verifica dei singoli inquadramenti economici								
g	Risorse destinate al LED con maturazione fino al 31.12.98 in base alle percentuali dei ccnl 16.7.95	1.311,45	Ricevere il dato del conto annuale del personale. Da destinare al fondo per la progressione economica. Collegare con art. 17.4 ccnl e 7.2 Octio								
h	Indennità di £. 1.500.000 per 7^q.f.,art.37.4 ccnl 6.7.95	---	Da destinare in parte alle ex 7^q.f. che non faranno parte dell'area delle posizioni organizzative								
i	Risparmi per riduzione numero dirigenti. Max 0,2% del monte salari della dirigenza	---	Per le Regioni, fatti salvi eventuali accordi decentrati in altri enti								
k	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge	86,78	Condono-Tributi-1,5% uffici tecnici ecc. con specifica destinazione								
l	Risorse derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento delle funzioni	---	Norma di garanzia								
n	Risorse specifiche per CCIAA	---	Per progetti finalizzati								
	5		Risorse aggiuntive per nuovo personale e per nuovi servizi	1.497,94	Norma di garanzia						
01.04.99	2		1,2% del monte salari 1997 negli enti non deficiari	1.121,01	Inserire tali risorse nel bilancio di previsione						
01.06.99	4	1	1,1% de monte salari anno 1999	1.014,40	Da inserire nel bilancio di previsione. Dall'anno 2001						
		2	RIA Personale cessato dal 01/01/2000	672,84	Dall'anno 2004						
			RIA Personale assunto dal 01/01/2000		Dall'anno 2004						
01.01.00	15	1	j	0,52% del monte salari 1997	---	Incremento del fondo legato al tasso di inflazione programmato, per gli stipendi non realizzati					
01.01.04	32	1		0,62 monte salari 2001	422,87	Incremento dal 2003					
		2		0,50 monte salari 2001	341,02	Spese personale inf. al 39% dal 2003					
09:05:06	4	1		0,50 monte salari 2003	423,17	spese pers.anno 2005 inf.39% dal 2006					
09:05:06	4	2		0,30 monte salari 2003	0,00	spese pers.anno 2005 tra il 25-32%-30,86 dal0,1 al 0,3 messo 0,1 dal 2006					
11:04:08	8	2		0,60 monte salari 2005							
11:04:08	8	3		0,3% monte salari 2005							
04:06:09	4	2	a/b	1,00% monte salari 2007							
01.01.00	15	1	m	Risparmi del 3% sullo straordinario in base all'art.14 ccnl	0,00	Quantificabile a consuntivo					
01.01.03				Risorse aggiuntive	0,00						
01.01.04	D.C. 14	a		Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate ai sensi dell'art. 1, c. 3 del CCNL 5/10/2001	161,14						
		b		Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate ai sensi dell'art. 29, c. 5 del CCNL 22/01/2004	333,97						
09.05.06	D.C. 14			Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate ai sensi dell'art. 2, c. 2 del CCNL 09/05/2006	242,70						
11.04.08	6	2		Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate ai sensi dell'art. 7, c. 2 del CCNL 11/04/2008	335,40						
31.07.09	2	2		Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate ai sensi dell'art. 2, c. 2 del CCNL 31/07/2009	128,70						
Economie ANNO PRECEDENTE €					0,00						
Economia straordinario											
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>					<b>12.070,17</b>						
A DETRARRE: Indennità percepita dal Personale ATA					770,57	N. 1 trasferiti allo Stato					
<b>TOTALE FONDO DISPONIBILE</b>					<b>11.299,60</b>						

**FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2010 - PARTE STABILE**

Il fondo di parte stabile è costituito ai sensi dell'art.15 del vigente C.C.N.L., in particolare, le parti concordano di costituirlo come appresso indicato:

a)	importi del fondo dell'anno 1998	€	3.976,78
b)	Straordinario delle ex q.f. 7 <sup>a</sup> e 8 <sup>a</sup> che entrano nell'area delle posizioni organizzative	€	0,00
c)	risorse relative al L.E.D. 1998	€	1.311,45
d)	integrazione pari allo 0,52% in relazione a quanto previsto dal comma 1 – art 15 del CCNL	€	0,00
f)	integrazione pari allo 1,1 monte salari anno 99 art.4 comma 1 contratto 5/10/2001	€	1.014,40
g)	integrazione pari alla RIA del personale cessato dal 01/01/2000	€	672,84
h)	riduzione pari alla RIA del personale assunto dal 01/01/2000	€	0,00
i)	Risorse aggiuntive per nuovo personale e per nuovi servizi		1.497,94
j)	integrazione pari allo 0,62 monte salari anno 2001 art.32 c.1 nuovo CCNL 2003	€	422,87
k)	integrazione pari allo 0,50 monte salari anno 2001 art.32 c.1 nuovo CCNL 2003	€	341,02
l)	integrazione pari allo 0,50 monte salari anno 2003 art.4 c.1 nuovo C.C.N.L. 2005	€	423,17
m)	incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate art. 1, c. 3 CCNL 5/10/2001	€	161,14
n)	incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate art. 29, c. 5 CCNL 22/01/2004	€	333,97
o)	incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate art. 2, c. 2 CCNL 09/05/2006	€	242,70
p)	incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate art. 7, c. 2 CCNL 11/04/2008	€	335,40
q)	incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate art. 2, c. 2 CCNL 31/07/2009	€	128,70
r)	Risorse aggiuntive	€	0,00

**Totale fondo di parte stabile per l'anno 2010 € 10.862,38**

**A detrarre:**

a)	Indennità percepita dai Responsabili di Settore	€	
b)	indennità percepita dal personale ATA - Trasferito	€	770,57

**Totale fondo di parte stabile disponibile per l'anno 2010 € 10.091,81**

**FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2010 - PARTE VARIABILE**

Il fondo di parte variabile è costituito ai sensi dell'art.15 del vigente C.C.N.L., in particolare, le parti concordano di costituirlo come appresso indicato:

A)	integrazione pari allo 1,2 monte salari anno 1997 enti non defiscitari	€	1.121,01
B)	1,00% monte salari anno 2007	€	
C)	integrazione 0,3% monte salari anno 2005	€	



D)	legge 109/94 - art. 15, comma 1, lettera k) CCNL 1999	€.	86,78
E)	Rimborso Corte d'appello dipendenti comandati + convenzione	€.	5.807,24
F)	Economie straordinario anno 2008	€.	0,00
<b>Totale fondo di parte variabile disponibile per l'anno 2010</b>		€	<b>7.015,03</b>

**Allegato 2****Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

Per l'anno 2010, il fondo di cui all'art.15, verrà utilizzato come segue:

<b>a) Progressione economica orizzontale</b>			
1)	somma a regime 2010 progressioni orizzontali	€	6.884,98
2)	Costo nuove progressioni	€.	0,00
<b>Totale Progressione Economica Orizzontale - anno 2010</b>		€	<b>6.884,98</b>

<b>b) Indennità di Comparto a Carico del Fondo</b>			
1)	Indennità di Comparto dell'anno 2010	€	3.117,20
<b>Totale Indennità di Comparto - anno 2010</b>		€	<b>3.117,20</b>

<b>c) Indennità di Rischio (art.17 lett. -d- CCNL 01,04,1999)</b>			
L'indennità di rischio sarà corrisposta nella misura di € 30,00 per 12 mensilità (art.37 del CCNL stipulato il 14.09.2000 - Code contrattuali)			
	Barbizzi Carlo		360,00
	Marconi Riccardo		360,00
<b>Totale Indennità di Rischio - anno 2010</b>		€	<b>720,00</b>

<b>d) Indennità di Pronta Disponibilità</b>			
L'indennità di Pronta Disponibilità sarà corrisposta come segue:			
<b>Totale Indennità di Pronta Disponibilità - anno 2010</b>		€	




<b>e) Indennità Condizioni Disagiate (art.17, lett - e - del CCNL 01.04.1999)</b>	
L'indennità al personale delle categorie A B C per compensare particolari orari di lavoro disagiati (Autisti Scuolabus)	
Barbizzi Carlo	360,00
Marconi Riccardo	360,00
<b>Totale Indennità Condizioni Disagiate - anno 2010</b>	<b>€ 720,00</b>

<b>f) Indennità Particolari Posizioni di lavoro (art.17, comma 2 - lett - f - del CCNL 01.04.1999)</b>	
L'indennità al personale di categorie D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.	
<b>Totale Indennità Particolari Posizioni di lavoro - anno 2010</b>	<b>€ 0,00</b>

<b>g) Compensi diretti al miglioramento dei servizi (art.17 - comma 2 - lett. - a - del CCNL 01.04.1999)</b>	
Si conviene di attribuire le somme di cui all'art.17 - comma 2 - lett.a con i seguenti criteri:	
<b>1) Barbizzi Carlo e Marconi Riccardo</b> (manutenzione strade rurali e potatura, servizi cimiteriali e progetti neve)	2.112,33
<b>2) Di Salvatore Diana ed Onori Roberta</b> (predisposizione contratti, sistemazione archivi in conformità alle norme vigenti)	3.552,33
<b>Compensi diretti al miglioramento dei servizi - Anno 2010</b>	<b>€ 5.664,66</b>




**RIEPILOGO ANNO 2010**

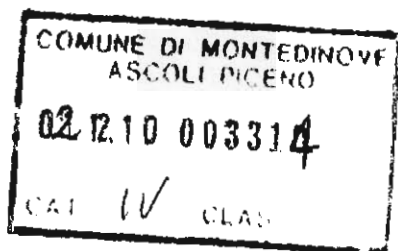
a)	<i>Progressione Economica orizzontale</i>	€	<b>6.884,98</b>
b)	<i>Indennità di Comparto a carico del Fondo</i>	€	<b>3.117,20</b>
c)	<i>Indennità di rischio</i>	€	<b>720,00</b>
d)	<i>Indennità di Pronta Disponibilità</i>	€	<b>0,00</b>
e)	<i>Indennità di Condizioni Disagiate</i>	€	<b>720,00</b>
f)	<i>Indennità di particolari Posizioni di Lavoro</i>	€	<b>0,00</b>
g)	<i>Compensi diretti al miglioramento dei servizi:</i>	€	<b>5.664,66</b>

**Utilizzazione per l'anno 2010 € 17.106,84**

**Totale fondo disponibile per l'anno 2010 € 17.106,84**

**Economie da destinare al Fondo per l'anno 2010 € 0,00**





Al responsabile del Servizio Finanziario  
del Comune di Montedinove  
dott. ANTONIO DEL DUCA

Verbale n.28

Oggetto: Parere sul CCDI (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo) anno 2010  
(art.31-32 CCNL 22/01/2004 – Art.4 CCNL 09/05/2006) – Art.8 CCNL 11/04/2008 – Art.4 CCNL  
31/07/2009

La sottoscritta Rag. Colepio Filomena, Revisore dei Conti del Comune di Montedinove

Vista l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo del personale, annualità economica 2010, sottoscritto in data 15/11/2010 e ricevuto in data 01/12/2010;

Considerato che per effetto dell'art. 2, del CCNL 22/01/2004, e dell'art. 2, del CCNL 11/04/2008, le disposizioni contrattuali rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo;

Considerata la necessità di definire e quantificare le "Risorse Decentrate", per l'anno 2010, secondo la normativa vigente;

Vista la deliberazione della G.M. n° 70 del 23/11/2010 che viene allegata al presente verbale per farne parte integrante;

- vista la proposta di CCDI relativa ai dipendenti Comunali, sottoscritta in data 15/11/2010;
- vista la proposta di ripartizione del Fondo Produttività per il 2010;

ATTESTA

- la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio 2010.

Montedinove, li 02/12/2010

Il Revisore dei Conti  
Colepio Filomena

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Colepio Filomena", written over the typed name.